

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ПОС. ПРИМОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 01 сентября 2022 года

№ 268-од

Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников на 2022/23г учебный год

Основные задачи:

- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Список используемых сокращений

ОО – образовательная организация.

ПН – программа наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов и административного персонала ОО	01.09.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных ПН	Куратор внедрения ПН
Формирование базы наставников из числа педагогов и административного персонала ОО	В течение всего периода реализации ПН	Сформирована база наставников	Не менее ____% от общего числа педагогических работников и т. д.)	Куратор внедрения ПН
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы наставничества <i>(при наличии или необходимости, например, для малокомплектной школы)</i>	До 30.09.2022	Сформирован перечень партнерских организаций		Куратор внедрения ПН
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ПН <i>(при наличии)</i>	До 10.10.2022	Соглашения с организациями-партнерами		Руководитель ОО

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
<p>Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>По отдельному графику</p>	<p>Привлечено не менее ___3___ экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее ___5___ образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации</p>		<p>Определяется ОО</p>
<p>Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)</p>	<p>До 20.10.2022</p>	<p>Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого</p>		<p>Куратор внедрения ПН</p>

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Формирование наставнических пар или групп	До 15.10.2022	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников ПН	Определяется ОО
Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча	В течение всего периода реализации ПН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Определяется ОО

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 18.10.2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Определяется ОО
Утверждение индивидуальных планов	До 26.10.2022	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Определяется ОО
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, от общего количества участников ПН		Определяется ОО
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	До 31.10.2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры,		Определяется ОО

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
в формате деловой игры (например, «Твой результат – мои возможности»)		участие в игре приняло не менее 90% участников		
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ПН для каждой из наставнической групп	До 10.11.2022	Программные, методические и дидактические материалы		Определяется ОО
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До 27.12.2022	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Определяется ОО

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
<p>Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе</p>	<p>До 29.12.2022</p>	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: Результаты реализации ПН в гтгг – гтгг учебном году. 2. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3. Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в ИРО для размещения на региональной онлайн- платформе</p>		<p>Определяется ОО</p>

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 16.01.2023	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества	Определяется ОО	
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 20.01.2023	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Определяется ОО	

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика участников ПН, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	пройдена 100% ПН, составлены таблицы по учету изменений	Куратор внедрения ПН
Осуществление персонифицированного учета, участвующих в ПН	Декабрь 2022-май 2023	Реестр учета участвующих ПН		Куратор внедрения ПН
Информационное сопровождение деятельности				
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте ОО	До 10.10.2022	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием		Определяется ОО

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Размещение информации о реализации ПН на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ПН	Не менее ___ публикаций на ресурсах: [ссылки]		Определяется ОО
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации ПН	До 28.12.2022	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов	ОО	Определяется ОО

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения и реализации ПН	В течение всего периода реализации ПН	Выполнено 100% позиций дорожной карты		Руководитель ОО
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего Периода реализации ПН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки		Куратор внедрения ПН
Разработка дорожной карты на 2022 – 2023 учебный год	До 14.10.2022	Разработана дорожная карта внедрения ПН ОО на 2022г – 2023г учебный год		Руководитель ОО Куратор внедрения ПН
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ПН	Не менее ____ представителей ОО организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/ фестивалях		Руководитель ОО Куратор внедрения ПН

