

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа пос. Приморский
муниципального района Ставропольский Самарской области

ПРИНЯТО
ОБЩИМ СОБРАНИЕМ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
Протокол №1
ОТ 28 августа 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР ГБОУ ООШ п. Приморский
Ширманова Н.М.
30.08.2015 г. приказ №248/1-од



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

п. Приморский
2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос. Приморский муниципального района Ставропольский Самарской области.
2. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося органом самоуправления Учреждения. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
3. Положение об Общем собрании работников Учреждения принимается Общим собранием работников, утверждается и вводится в действие приказом директора ГБОУ ООШ п. Приморский. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и утверждаются в том же порядке.
4. Деятельность Собрания осуществляется в соответствии с ТК РФ, законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБОУ ООШ п. Приморский и настоящим положением.
5. Решения Собрания являются рекомендательными для работников Учреждения. Обязательными являются только те решения Собрания, с целью реализации которых издается приказ по ГБОУ ООШ п. Приморский.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.

- Обеспечение права работников на участие в управлении Учреждением;
- Обеспечение прав работников Учреждения, предусмотренных действующим законодательством РФ.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.

- разработка и принятие Устава, изменений в Устав Учреждения;
- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.

1. Собрание имеет право:

- Заслушивать директора Учреждения по вопросу выполнения коллективного договора;
- Запрашивать у директора Учреждения информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников (изменение условий труда, организация повышения квалификации и т.д.);
- Вносить предложения в органы управления Учреждением по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

2. Собрание ответственно за :

- Соответствие принятых решений законодательству РФ;
- Своевременное принятие локальных нормативных актов, отнесенных к его компетенции;
- Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.

- Общее собрание работников Учреждения постоянно действующий орган, собирается не реже одного раза в год.
- В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/4 состава его членов.
- Для ведения Общего собрания работников Учреждения открытым голосованием избираются его председатель и секретарь, которые работают на общественных началах.
- Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы,

подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждение.

- Организацию выполнения решений Собрания осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты работы сообщаются на следующем Собрании.
- Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно для исполнения всех работников.
- Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством